



ORPi Institute

OCCAT-IT

The Science of Personality Selection & Development

IT직군 인성검사
소개자료

© 2022 ORPi. All rights Reserved.

Contents

- 1 연구소 소개
 - 연구소 소개
 - 심리검사센터 소개
- 2 검사 소개
 - 검사 개발배경
 - 검사 특징점
 - 검사 구성
 - 요인 구조
- 3 상품 소개
 - 기본 상품
 - 결합 상품
- 4 검사 실시
- 6 부록

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록



사람과 일 그리고 조직을 연구합니다.

ORP연구소는 수년간 학계와의 협업을 통해 발전한 HR 전문 컨설팅 회사입니다.
우리는 신입/경력사원 선발 검사, 다면진단, 리더십 선발 및 역량평가, 진단을 통한 리더십 개발 프로그램 운영 및 개발 등 폭넓은 영역에서 컨설팅을 제공하고 있습니다.

<p>Selection</p> <p>채용제도 설계 선발도구 개발 채용 역량모델링 채용 타당도 연구 선발/면접/HR Analytics 교육</p>	<p>Psychological Test</p> <p>인적성검사 개발 및 운영 검사 제휴사업 기업 전용 검사 맞춤화 검사 컨설팅 검사 활용 교육</p>	<p>Wiselection 솔루션</p> <p>채용홈페이지 구축 입사지원서 접수 온라인 검사 시스템 비대면 AI 감독 서류/면접 평가시스템</p>
<p>Assessment Center</p> <p>역량모델링 역량평가 도구 개발 리더십 역량 진단 및 평가 Assessor 육성</p>	<p>Organization Development</p> <p>조직 및 조직문화 진단 조직변화 프로그램 개발 팀 활성화 프로그램 개발 긍정조직변화(AI)</p>	<p>Learning & Development</p> <p>DC Based Learning 프로그램 역량 교육과정 개발 Hogan 리더십 진단 리더십 다면 진단 Facilitator 육성</p>

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

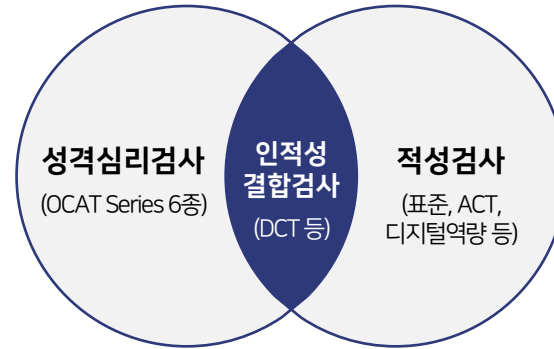
ORP연구소 심리검사센터는

심리학 및 교육학 석사/박사 출신의 전문가들이 모여 지난 20년 간 ORP연구소에서 축적한 채용 및 인사 데이터에 기반하여 심리검사들을 개발 및 관리하고, 고객사에 최적화된 검사도구 및 컨설팅 서비스를 제공하고자 별도 설립되었습니다.

정확성, 타당성을 갖춘 다양한 검사도구 개발 및 보유

검사도구 관리 및 지원 시스템

- 문항개발시스템(IDS) 및 문제은행시스템(IBS)을 활용한 체계적인 문항 개발 및 관리
- Wiseselection시스템을 활용한 온라인 인적성검사 관리 및 검사 데이터 분석
- 온라인 시험 감독 시스템을 활용한 온라인 시행 지원



검사 관련 컨설팅 서비스

- 조직 구조, 채용 규모 및 방식 등 고객사의 니즈에 기반한 검사 맞춤화
- 각종 검사결과 리포트 맞춤화 서비스 제공
- 면접, 교육, 배치 등에 활용 가능한 검사결과 해석 및 컨설팅 서비스 제공

주요고객



검사 개발배경

CONTENTS

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

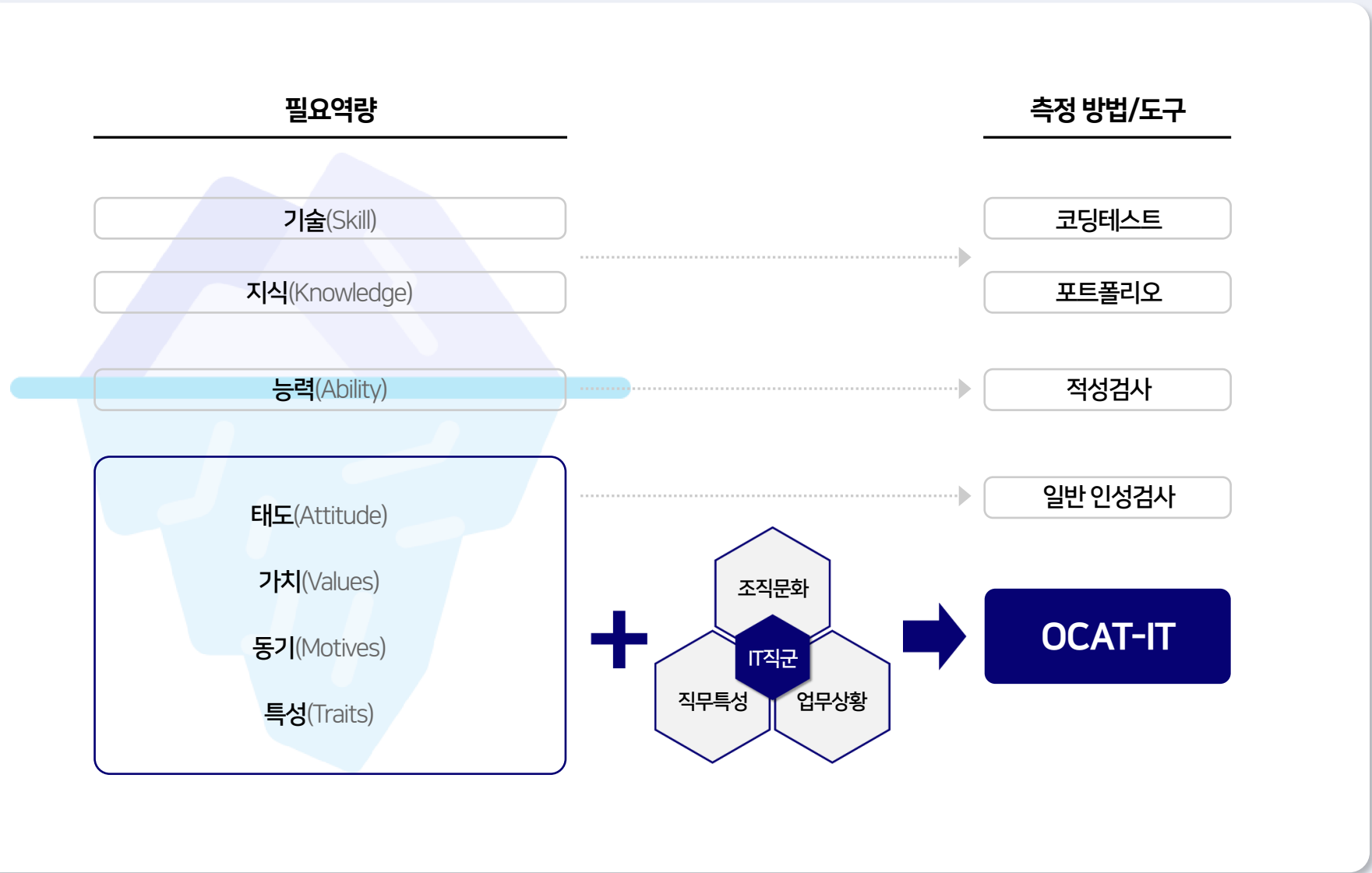
검사 실시

부록

OCAT-IT

IT인재를 선발하기 위해서는 우수한 직무능력뿐 아니라 조직 및 업무상황에서 시너지를 낼 수 있는 인성적 역량을 고려해야 합니다. OCAT-IT는 기존의 인성검사로는 파악하기 어려웠던 IT직군만의 인성적 측면을 평가하기 위해 개발되었습니다.

OCAT-IT는 IT직군의 직무적 특성과 업무상황에서의 필요역량을 도출하여 IT직군에게 요구되는 인성적 역량을 평가합니다.



검사 특징점



01

IT직군의 특수성 및 차별성 반영

IT직군의 역량 또는 성격적 특수성을 기반으로 고성과자에게서 나타나는 특성을 반영한 인성검사

02

성격의 다차원적 특성을 결합하여 IT직군 핵심역량 측정

IT직무와 관련한 성격 요인 및 동기/가치 요인을 종합적으로 결합하여 7가지 핵심 역량 측정

03

7가지 핵심역량 점수에 기반한 면접 질문 제공

7가지 핵심역량 점수의 조합으로 면접 시 활용할 수 있는 질문 및 가이드라인을 제공

04

응답왜곡을 통제하여 검사 신뢰도 확보

자기보고식 검사에서 나타나는 응답왜곡을 측정하고, 교정하여 정확하고 신뢰로운 검사 결과 제공

O CAT-IT (ORPi Competency Assessment battery - Information Technology)

IT직군의 직무특성과 업무상황에서 요구되는 성격적 역량을 도출하고 통계적 타당성 검증을 거쳐 개발되었습니다. 태도, 행동, 동기 등이 결합된 7가지 핵심 역량을 평가하여 IT 우수인재 선발에 필요한 기초 정보를 제공합니다.

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

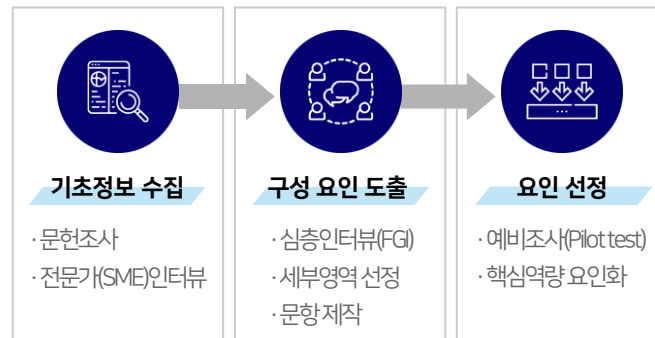
검사 실시

부록

```

OPEN FILES
X Recruit_IT
O CAT_IT.html x
1  const recruit = "OCAT-IT";
2  recruitForIt(recruit);
3  function recruitForIt(검사명){
4  if(검사명=="일반 인성검사 사용"){
5      console.log("부정확");
6  }
7  else if (검사명=="OCAT-IT"){
8      console.log("우수IT인재 선발");
9  }
10 }
    
```

이론적 접근



통계적 접근

O CAT-IT 검사구성
상위요인 : 7개
총 문항 수 : 250문항
총 소요시간 : 30분
신뢰도 : Cronbach α = .835의 높은 신뢰도
타당도 : CFI, TLI = .850 이상, RMSEA = .050 이하의 높은 타당도

OCAIT-IT는 타 직군과 차별화되는 IT직군 내 성격적 역량을 기반으로 7개의 핵심역량을 측정합니다.

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록



트렌드에 대한 민첩성

빠르게 변하는 IT 환경, 새로운 버전의 프로그램, UI/UX 등을 이해하고 사용하기 위해 새로운 IT트렌드와 기술을 탐색하고 학습하는 역량



작업에 대한 집중력

프로젝트 목표 달성을 위해 주변환경의 영향을 최소화하며 원하는 결과물을 창출하기 위하여 고도의 집중을 유지하는 역량



책임감 있는 업무처리

작업오류, 크런치, 프로젝트 변동 등 다양한 외부 환경에도 불구하고 본인이 맡은 업무를 끝까지 완수해내고자 하는 역량



치밀한 업무수행

고객 요구 반영, 방대하고 복잡한 데이터 처리, 프로그램 및 서비스 기획/보수/유지 등 주어진 일을 실수없이 완벽하게 처리하는 역량



능동적 문제의식

신기술 도입, 업무 환경 개선, 업무 프로세스 효율화 등을 위해 자발적으로 문제를 인식하고 새로운 방식을 시도하는 역량



정서적 안정성

높은 업무 강도, 타 부서 지원요청, 서비스 오류나 사고 대응 등 다양한 스트레스 상황에서 평정심을 유지하는 역량



협력적 업무태도

협업이 필요한 작업을 진행할 때 구성원들과 소통하면서 협조적인 태도를 유지하는 역량

OCAT-IT 결과로 제공되는 개인별 리포트는 우수한 IT 인재를 선발하고, 면접에서 활용하는 데 최적화되어 있습니다.

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록



구분	측정 역량	문항수	검사 시간	응시 방법
검사구성	트렌드에 대한 민첩성, 작업에 대한 집중력, 책임감 있는 업무처리, 치밀한 업무수행, 능동적 문제의식, 정서적 안정성, 협력적 업무태도	250문항	30분	온라인 오프라인
리포트구성	<p>종합판정</p> <ul style="list-style-type: none"> · OCAT-IT와 응답 신뢰도(응답 왜곡)를 종합한 판정결과 제공 · OCAT-IT 검사점수 및 등급 결과 제공 · 응시자 특징에 대한 해설 제공 		<p>면접질문</p> <p>응시자의 약점에 해당하는 역량을 추가 검증하기 위한 면접질문 및 관찰포인트 제공</p>	

Ocat-IT는 디지털역량종합검사(DCT; Digital Competency Test Battery)와 결합하여 우수한 IT 인재를 다면적으로 평가하여 선발하는 데 사용할 수 있습니다.

연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록



구분	측정 역량	검사 시간	응시 방법
IT직군 인성검사 Personality	7가지 IT직군 핵심역량	30분	온라인 오프라인
적성검사 Cognitive Ability	이해, 추론	20분	온라인 전용
코딩 검사 Coding skill	구현, 자료구조, 최적화	· 표준형 90분 · 맞춤화 가능	
디지털 역량검사 Digital Competency	알고리즘, 프로그래밍, 시뮬레이션, 모델링, 정보 탐색 등	20분	온라인 오프라인

OCAT-IT

OCAT-IT검사는 ORP연구소의 검사 시스템(Wiselection)을 활용하여 시간, 장소, 인원 수와 관계없이 실시간으로 검사 진행과 결과 확인이 가능한 편의성을 갖추고 있습니다.



연구소 소개

검사 소개

상품 소개

검사 실시

부록

Q. ORP연구소가 보유한 일반 인성검사들과 어떤 점이 다른가요?

A. 우리 연구소가 보유한 일반 인성검사들은 다양한 사람들에게 범용될 수 있는 심리적 요인에 대해 평가하기 때문에 IT직군의 조직문화와 업무특성을 반영하기에는 어려움이 있습니다. 반면 OCAT-IT는 검사 설계 단계부터 IT직군 종사자를 대상으로 연구 및 개발되었기 때문에 IT 직무상황에 특화된 핵심역량 측정 결과를 얻을 수 있습니다.

Q. OCAT-IT 검사 리포트의 면접질문에는 어떤 내용이 들어있나요?

A. OCAT-IT의 면접질문은 검사 점수를 바탕으로 제공됩니다. 역량별 세부 점수 수준에 따라 응시자에게서 발현되거나 보완이 필요한 점에 대해 추가 검증할 수 있는 질문들이 제시됩니다.

Q. OCAT-IT 검사를 통해 IT직군 종사자의 지식과 기술도 평가할 수 있나요?

A. 아닙니다. OCAT-IT는 IT직군의 성격적 핵심역량과 조직 및 업무 상황에서의 행동 및 태도를 파악하는 검사입니다. 코딩기술 또는 인지능력은 코딩검사 또는 디지털역량검사와 적성검사가 결합된 디지털역량종합검사(DCT)를 통해 다각도에서 복합적으로 평가할 수 있습니다.

End of Document.

본 자료는 ORP연구소에 저작권이 있으므로 ORP연구소의 허락 없이 어떠한 형태로든
일부 또는 전체에 대한 무단 복제 및 무단 전사를 할 수 없습니다.